

Cencora est persuadé que favoriser un environnement de travail bienveillant stimule performance et nous permet de mieux soutenir l'accès mondial aux médicaments. Dans tous les aspects de notre activité, nous travaillons avec diligence pour nous conformer aux lois et réglementations internationales, nationales, étatiques et locales.

Mercer¹, notre fournisseur tiers, a calculé notre index d'égalité de genre pour l'exercice fiscal 2025 pour nos opérations World Courier France, comme l'exige la législation. Selon ces calculs, nous avons obtenu un **score de 95 sur 100**.

Vous trouverez ci-dessous le détail de nos résultats :

- *Premier indicateur* - Écart de rémunération hommes-femmes : **40 points sur 40** ;
- *Deuxième indicateur* - Égalité hommes-femmes lors des augmentations annuelles individuelles : **35 points sur 35** ;
- *Troisième indicateur* - Taux d'augmentation de salaire pour les femmes revenant de congé de maternité : **15 points sur 15** ;
- *Quatrième indicateur* – Parité parmi les dix plus hautes rémunérations : **05 points sur 10**.

| | 1 ^{er} Indicateur | 2 ^e Indicateur | 3 ^e Indicateur | 4 ^{te} indicateur | Index |
|---|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------|
| Catégorie professionnelle (cadres/non-cadres) | 40/40 | 35/35 | 15/15 | 05/10 | 95/100 |

World Courier obtient un score supérieur à 75 ; par conséquent, l'entreprise est en conformité avec la loi. Notre score supérieur à 85 respecte également les exigences du décret du 25 février 2022.²

Pour toute question, veuillez nous envoyer un e-mail à l'adresse corporateresponsibility@cencora.com.

¹ Mercer, une entreprise de Marsh McLennan (NYSE : MMC), est un acteur mondial de premier plan qui accompagne ses clients en repensant le monde du travail, les stratégies en matière de retraite et d'investissement et en améliorant la santé et le bien-être des salariés. Marsh McLennan est un leader mondial de services professionnels en risques, en stratégie et en ressources humaines, conseillant des clients implantés dans 130 pays, au travers de quatre entreprises : Marsh, Guy Carpenter, Mercer et Oliver Wyman. Avec un chiffre d'affaires annuel de plus de 24 milliards de dollars et plus de 90 000 collaborateurs, Marsh McLennan aide ses clients à bâtir la confiance pour réussir grâce à la puissance de la perspective. Pour plus d'informations, visitez notre site mercercor.com ou suivez-nous sur LinkedIn et X.

² [Décret n° 2022-243 du 25 février 2022 relatif aux mesures visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise prévues par l'article 13 de la loi visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle et par l'article 244 de la loi n° 2020-1721 du 29 décembre 2020 de finances pour 2021 - Légifrance](#)